

Beleidsplan Basketballvereniging Divine  
2021-2024



## Inhoud

Hoofdstuk 1 Divine .....	2
1.1 Achtergrond.....	2
1.2 Aanleiding.....	2
1.3 Recente ontwikkelingen .....	2
1.4 Korte vooruitblik.....	2
1.5 Leeswijzer .....	3
Hoofdstuk 2 Organisatie.....	4
2.1 De vereniging zijn we met elkaar .....	4
2.2 Organisatiestructuur .....	4
2.3 Financiën .....	6
2.4 Communicatie .....	6
2.5 Speelveld .....	6
2.6 Schoolsportvereniging.....	6
Hoofdstuk 3 Missie en visie.....	7
3.1 Missie.....	7
3.2 Visie .....	7
3.3 Doelen .....	7
3.4 Aanpak op hoofdlijnen .....	7
Hoofdstuk 4 Preventie en integriteit.....	10
4.1 Waarom aandacht voor preventie en integriteit? .....	10
4.2 Omgangsregels .....	10
4.3 Gedragscode.....	11
4.4 Incidenten.....	12
4.5 Vertrouwenspersoon.....	12
4.6 Verklaring Omtrent Gedrag.....	12
4.7 Bekendheid omgangsregels en gedragscode .....	12
Hoofdstuk 5 Vrijwilligers en stagiaires .....	13
5.1 Werving .....	13
5.2 Aanstelling.....	13
5.3 Afspraken.....	13
5.4 Begeleiding en opleidingsmogelijkheden.....	13
5.5 Waardering.....	13
Bijlagen .....	14
Bijlage 1   Historie Divine .....	15

# Hoofdstuk 1 Divine

## 1.1 Achtergrond

Sinds de oprichting in 1991 staat basketballvereniging Divine midden in de samenleving. Met gemiddeld door het seizoen heen 250 leden en 30 coaches blijft Divine aan de weg timmeren en biedt voor veel spelers een thuishaven om zich te ontwikkelen en op een passend niveau competitie te spelen. In Bijlage 1 staat een meer uitgebreide geschiedenis van de vereniging.

## 1.2 Aanleiding

We willen zowel rond het spel als in de organisatie van de vereniging een aantal heldere kaders hanteren en goed in blijven spelen op de actualiteit. Daarom hebben we een meerjarig beleidsplan opgesteld voor de periode 2021-2024 en stellen we per kalenderjaar ook een uitvoeringsplan op. Op basis van de stand van zaken en ontwikkelingen in het lopende seizoen bepalen we daarin ook de doelen voor het volgende seizoen als het gaat om teams, competitie, leden, inzet van vrijwilligers en de leerlijn voor de trainingen. Dat geeft houvast bij het voortdurend monitoren van de gang van zaken en richting aan de voorbereidingen op het komende seizoen.

## 1.3 Recente ontwikkelingen

Divine heeft zich tussen 2015 en 2020 ontwikkeld tot een financieel gezonde vereniging met een betrokken bestuur en een grote groep betrokken coaches. De vereniging telt per seizoen gemiddeld 20 teams, waarvan een paar jeugdteams en het recreantenteam geen wedstrijden spelen. Er is veel vraag naar basketball, waar mogelijk voegen we teams toe. Ook het aantal seniorenteams neemt toe.

De inhoudelijke basketball ambities hebben we ietsje naar beneden moeten bijstellen na twee seizoenen een team op eredivisie niveau en twee tot drie teams in de landelijke competitie. Met ingang van het seizoen 2020-2021 hebben we twee teams die op landelijk niveau spelen. We werken aan een meidenlijn voor de teams vanaf U12.

Op het moment van de totstandkoming van dit beleidsplan is corona een actualiteit met grote weerslag op de vereniging. We weten niet hoe lang deze periode nog duurt en welke gevolgen corona op de langere termijn heeft voor de wijze waarop wij trainingen kunnen verzorgen en hoe de competitie eruit komt te zien.

## 1.4 Korte vooruitblik

Hoewel corona veel onzekerheid met zich meebrengt, streven we ernaar om de financieel gunstige positie van de vereniging vast te houden en intussen ook steeds meer coaches en assistent coaches aan ons te verbinden. Dat biedt ook de kans om in ledenaantallen te blijven groeien en een gedifferentieerd aanbod neer te kunnen zetten op verschillende niveaus in alle leeftijdscategorieën.

We werken weer toe naar het niveau waarbij ten minste drie teams landelijk spelen en we ook weer meedoen in de eredivisie. Dat doen we richting 2022-2023. Dat betekent dat we onze opleiding hierop inrichten en de coaches hierop selecteren en toerusten. Daarnaast werken we de komende seizoenen verder aan het versterken van de meidenlijn en willen we weer in alle categorieën vanaf U12 een meidenteam.

## 1.5 Leeswijzer

In dit beleidsplan komen achtereenvolgens de volgende onderwerpen aan de orde:

- De organisatie van de vereniging.
- De missie, visie en doelen van de vereniging.
- De wijze waarop we binnen de vereniging omgaan met preventie en integriteit.
- De wijze waarop we binnen de vereniging omgaan met onze vrijwilligers en stagiaires.

Jaarlijks maakt het bestuur samen met de leden de balans op van de voortgang van het beleidsplan en maakt waar nodig specifieke afspraken om de doelen te behalen. Daarin is oog voor de actualiteit.

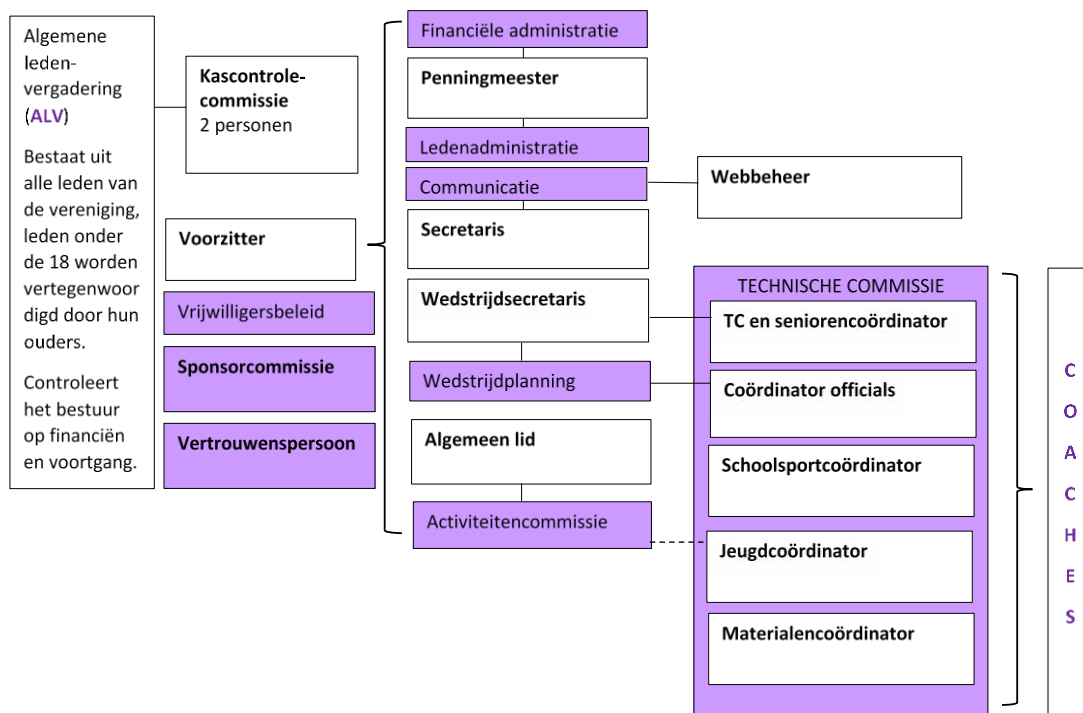
## Hoofdstuk 2 Organisatie

### 2.1 De vereniging zijn we met elkaar

Divine is een vereniging die volledig draait op vrijwilligers. De vereniging zijn we met elkaar. Dat betekent dat van alle leden en bij de jeugd ook van de ouders een actieve en constructieve houding en bijdrage wordt verwacht om te zorgen dat trainingen kunnen plaatsvinden en wedstrijden gespeeld kunnen worden. Een probleem van de vereniging is een probleem van ons allemaal samen en lossen we met elkaar op. Voor de dagelijkse gang van zaken hebben we een bestuur dat zorgt dat achter de schermen alles goed is geregeld en een technische commissie die verantwoordelijk is voor de trainingen en wedstrijden. In dit hoofdstuk lichten we toe hoe onze vereniging is georganiseerd.

### 2.2 Organisatiestructuur

De organisatiestructuur van Divine is als volgt:



Hieronder staan de verschillende organisatieonderdelen van de vereniging omschreven.

#### Algemene Ledenvergadering

De leden staan centraal in de vereniging. Dit zijn alle contributie betalende spelers en de ouders van de minderjarige spelers. Zij vormen de Algemene Ledenvergadering (ALV) en komen ten minste één keer per jaar bijeen om belangrijke besluiten te nemen over de ontwikkelingen binnen de vereniging en de financiën. De ALV benoemt het bestuur.

Om te toetsen wat de leden willen, voeren we periodiek een enquête uit. De enquête wordt voorgelegd aan de teams, trainers, ouders en verzorgers. We vragen daarbij onder meer:

1. Wat vind je leuk binnen de vereniging?
2. Wat vind je niet leuk of mis je?
3. Hoe wil/kun je daar zelf aan bijdragen?

Aan de hand van de uitkomsten van deze enquête gaan we het onderlinge gesprek met elkaar aan en werken we verder werken aan de ontwikkeling van onze vereniging.

## Het bestuur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor wat er binnen de vereniging gebeurt, waarbij de taken als volgt verdeeld zijn over de verschillende functies:

- Voorzitter: Eerste aanspreekpunt van de vereniging, vertegenwoordiger van de vereniging bij externe contacten, verantwoordelijk voor het vrijwilligersbeleid.
- Penningmeester: Verantwoordelijk voor de financiën, zowel het opstellen, bewaken van de begroting en opstellen van de jaarstukken als de dagelijkse afhandeling van contributies en facturen. Zorgt voor de inning van extra inkomsten van o.a. jeugdleden via Sportsupport.
- Secretaris: Ondersteunt de voorzitter in het bijeen roepen van het bestuur en verzorgt de verslagen van overleggen. Draagt zorg voor het wachtlijstbeheer. Verantwoordelijk voor de communicatie binnen de vereniging en het bijhouden van de content van de website.
- Wedstrijdsecretaris: Verantwoordelijk voor de planning van de competitie voor alle teams, stemt met de coördinator van de officials de inzet van scheidsrechters af, deelt in Sportlink alle leden in bij de juiste teams en voert de rugnummers in.

In de praktijk kan het bestuur komen tot andere werkafspraken als dit beter uitkomt is in de taakverdeling. Zo kan de secretaris de penningmeester ondersteunen bij de ledenadministratie en kan de wedstrijdsecretaris de penningmeester helpen bij het nalopen van facturen voor zaalhuur. Het bestuur stelt de technische commissie aan.

## Kascommissie

Twee afgevaardigden van de ALV nemen plaats in een kascontrolecommissie die jaarlijks namens alle leden de jaarstukken van de penningmeester controleert en accordeert. Eén van de leden van de kascontrolecommissie wordt voor een lopend seizoen gekozen tijdens de daaraan voorafgaande ALV. De leden van de kascommissie blijven 2 jaar lid.

## Technische commissie

De technische commissie (TC) is verantwoordelijk voor alles dat met de inhoud van het basketballen te maken heeft. De TC gaat dan ook over de aanstelling, ondersteuning en opleiding van coaches. De TC zorgt aan het begin van elk seizoen voor een plan waarin onder meer de inzet van coaches, planning van trainingen, organisatie van wedstrijden en richtlijnen voor tenues zijn opgenomen.

Binnen de TC bevinden zich de volgende functionarissen:

- TC- en seniorencoördinator: aanspreekpunt voor de trainingen van alle leden van 18 jaar en ouder.
- Jeugdcoördinator: aanspreekpunt voor de trainingen van alle leden tot 18 jaar.
- Coördinator Officials: aanspreekpunt voor de opleidingen en inzet van scheidsrechters voor afdeling en regio.
- Materialencoördinator: aanspreekpunt voor alle trainings- en wedstrijdmaterialen.
- Schoolsportcoördinator: aanspreekpunt voor de activiteiten die we vanuit Divine verzorgen binnen de schoolsportvereniging, de registraties en communicatie met leden en ouders.

## Sponsorcommissie

De sponsorcommissie houdt zich bezig met het werven van sponsors en fondsen. Dat houdt in de profilering van de vereniging naar buiten toe en relatieonderhoud gericht op het binnen halen van middelen die de vereniging op projectbasis kan inzetten om de doelen te behalen.

## Webbeheer

Vanuit webbeheer vindt groot onderhoud plaats aan de website en wordt de secretaris ondersteund bij vragen rond het dagelijks onderhoud.

## 2.3 Financiën

Divine is een financieel gezonde vereniging. Het streven is om dit vast te houden en strak te sturen op de inkomsten en uitgaven. Op basis van het verloop van het voorgaande seizoen, wordt steeds bepaald welke afdracht eventueel kan plaatsvinden aan de reserve en hoe de inkomsten en uitgaven voor het komende seizoen eruit komen te zien. In de basis bestaan de inkomsten hoofdzakelijk uit contributies en de uitgaven uit zaalhuur en afdracht aan de Nederlandse Basketball Bond. We houden daarbij de contributies bewust laag ten opzichte van andere verenigingen, omdat we voor een breed publiek toegankelijk willen zijn. Dat betekent dat we een beroep moeten doen op externe financiers als we ons verder willen ontwikkelen en extra inspanningen willen leveren.

## 2.4 Communicatie

We vinden het belangrijk om leden, ouders en belangstellenden te informeren over zaken binnen de vereniging, zoals lidmaatschappen, contributies, trainingen en relevante ontwikkelingen. Divine heeft hiervoor een website en maakt gebruik van e-mail en telefoon/whatsapp.

- Website: Divine heeft een website met algemene informatie die regelmatig wordt bijgehouden.
- E-mail: Voor inschrijvingen en algemene informatie gebruikt Divine een e-mail adres dat wordt beheerd door de secretaris. Voor vragen over contributies en andere financiële zaken heeft de penningmeester een e-mail adres. Daarnaast hebben ook de voorzitter en wedstrijdsecretaris een apart e-mail adres.
- Telefoon: Er is een algemeen telefoonnummer dat wordt beheerd door de secretaris. Alle teams hebben een groepsapp, voor de teams (ook) voor de ouders. t/m U12 alleen voor de ouders, voor de teams U14, U16 en U18 voor spelers en ouders en voor de seniorenteams voor spelers. Hierin vindt onder meer afstemming plaats over trainingen en wedstrijden. De secretaris is lid van alle groepsapps en kan algemene berichten ook via whatsapp delen.

## 2.5 Speelveld

Divine werkt samen en heeft te maken met verschillende partijen, waaronder:

- Nederlandse Basketball Bond: voor de competitie
- Sportsupport: lokale samenwerkingspartner van Divine
- Jeugdfonds Sport: hiermee werken we samen voor de contributie van een deel van de leden.
- Oostervant: huisbaas voor trainingen en wedstrijden. Daarnaast huren we voor trainingen van Wolfert en hebben we voor de schoolsportvereniging ook te maken met het Sportbedrijf.
- Andere verenigingen: We werken zo goed mogelijk samen met andere verenigingen.

Eén van de ambities van Divine is de komende seizoenen de lijst met samenwerkingspartners verder uit te breiden om zo de positie van de vereniging nog verder te verstevigen en de maatschappelijke slagkracht te vergroten.

## 2.6 Schoolsportvereniging

Divine heeft ook ervaring met deelname aan de Rotterdamse Schoolsportvereniging (SSV). Bij de Schoolsportvereniging komen sportverenigingen naar de wijk om direct na schooltijd training te geven op of nabij scholen. Een coach van Divine verzorgt een aantal trainingen van één uur. Alle kinderen uit de wijk in de leeftijd van groep 3 t/m groep 8 kunnen hier gebruik van maken. De groepen zijn gemengd. De opzet is dat kinderen vanaf groep 7 en 8 kinderen die een basis hebben opgedaan binnen de SSV bij aanvang van het eerstvolgende seizoen doorstromen naar de vereniging.

## Hoofdstuk 3 Missie en visie

### 3.1 Missie

We willen ons als Divine profileren als:

- Maatschappelijk betrokken vereniging;
- die een veilige en stimulerende omgeving biedt;
- aan spelers die zich verder ontwikkelen binnen het basketbal;
- op een niveau dat bij hen past.

### 3.2 Visie

Onze kernwaarden en uitgangspunten zijn als volgt:

- Wij zijn een veilige vereniging
- Iedereen is welkom
- Basketball is een teamsport
- Iedereen heeft de ruimte om zich ontwikkelen
- Er is ruimte voor verschillende tempo's en niveaus
- We hebben respect voor elkaar
- Iedereen houdt zich aan de regels en afspraken
- De vereniging zijn we met z'n allen
- Alle leden dragen een steentje bij

### 3.3 Doelen

We hanteren we voor de periode 2021-2024 de volgende doelen:

- We blijven met een of meerdere jeugdteams deelnemen aan de competitie op tweede divisie landelijk niveau en binnen twee seizoenen met een jeugd team in de eredivisie competitie. Dat betekent ook een groei van het aantal arbiters op landelijk niveau.
- We zijn toegankelijk voor een breed publiek en houden daarom de contributies zo laag mogelijk.
- We krijgen aanvullende financiering voor de realisatie van extra activiteiten en vormen van ondersteuning die van belang zijn voor de vereniging op de lange termijn.
- We breiden ons kader uit van 30 naar 50 vrijwilligers die als coach en assistent coach aan de slag zijn binnen onze vereniging.
- De ouders van jeugdteams zijn veel meer betrokken en er komt een steviger structuur van contact- en hulpouders voor de logistiek rond trainingen, wedstrijden en extra activiteiten.
- We groeien van 250 naar 300 leden in alle leeftijdscategorieën.
- Vanaf U12 is er voor alle leeftijdscategorieën een meidenteam dat deelneemt aan de competitie.

### 3.4 Aanpak op hoofdlijnen

In ieder geval één keer per jaar worden de doelen waar nodig aangevuld, bijgesteld en voorzien van een concrete aanpak. Hieronder staat voor de komende jaren een aanpak op hoofdlijnen.

Doel	Activiteit	Uitvoering	Realisatie door
<b>Financieel toegankelijk</b>	Het (zo) laag mogelijk houden van contributies	<i>2021 – 2024:</i> Inzichtelijk maken wat de minimale en maximale hoogte van de contributie kan/ moet zijn.	Penningmeester



Doel	Activiteit	Uitvoering	Realisatie door
		Bepalen contributie voor 2021, 2022, 2023 en 2024.	
<b>Financieel gezonde organisatie</b>	Aanvragen financiering	<i>2021- 2024:</i> Aanvragen van aanvullende financiering voor de realisatie van extra activiteiten en vormen van ondersteuning die van belang zijn voor de vereniging op de lange termijn.	Financiële administratie en sponsorcommissie met medewerking van Rotterdam Sportsupport
<b>Ouderbetrokkenheid</b>	Een stevige structuur van contact- en hulpouders voor de logistiek rond trainingen, wedstrijden en extra activiteiten.	<i>2021- 2024:</i> Werken aan de ouderbetrokkenheid van de jeugdteams, incl. Whatsappgroepen en concrete afsprakenlijsten.	Bestuur en trainers in samenwerking met de ouders.
<b>Toename aantal leden</b>	Groeien van 250 naar 300 leden in alle leeftijds-categorieën	<i>2021- 2022:</i> Werven van nieuwe leden. Contacten leggen met basisscholen, buurthuizen etc. Voor de verspreiding van informatiemails.	Bestuur en technische commissie in samenwerking met de Sponsorcommissie.
<b>Groei van de staf</b>	Groeien van 30 naar 50 vrijwilligers, die als coach en assistent coach aan de slag willen binnen onze vereniging.	<i>2021- 2024:</i> Verdere doorgroei naar meer dan 50 coaches en assistent coaches.  Werven van nieuwe coaches, vb. Via LinkedIn en mond- op mondreclame.	Technische commissie in samenwerking met het bestuur en de Sponsorcommissie.
<b>Behoud van meiden</b>	Vanaf U12 is er voor alle leeftijdscategorieën één meidenteam dat deelneemt aan de competitie.	<i>2021-2024</i> Meiden selecteren die op competitieniveau kunnen en willen spelen en behoud van deze meiden.	Technische commissie in samenwerking met de spelers.

<b>Doel</b>	<b>Activiteit</b>	<b>Uitvoering</b>	<b>Realisatie door</b>
<b>Voldoende spelers en ouders voor het uitvoeren van wedstrijdtaken</b>	Vanaf seizoen 2022-2023 zijn er ruim voldoende spelers opgeleid als scheidsrechter zodat deze taken eerlijk verdeeld kunnen worden. Alle ouders kunnen tafelen.	In seizoen 2021-2022 voldoende spelers en ouders opleiden voor het uitvoeren van wedstrijdtaken. Zorgen dat alle scheidsrechters in opleiding doorstromen.	Technische commissie
<b>Vanaf seizoen 2022-2023 met 3 à 4 teams spelen op landelijk en eredivisieniveau</b>	Deelnemen aan competitie op landelijk niveau en in de eredivisie.	2021-2024 Stapsgewijs de spelers op niveau brengen en hiervoor de juiste coaches aantrekken.  Zorgen voor de bijbehorende groei van het aantal arbiters op landelijk niveau.	Technische commissie
<b>Verkennen en benutten samenwerkingsmogelijkheden</b>	Vanaf seizoen 2021-2022 bundelen we de krachten met (basketball)partners, zoals 3x3 initiatieven.	Bestaande relaties vanaf seizoen 2021-2022 uitbreiden en in pilotvorm of op projectbasis de samenwerking zoeken.	Technische commissie en bestuur

## Hoofdstuk 4 Preventie en integriteit

### 4.1 Waarom aandacht voor preventie en integriteit?

Bij sportverenigingen zijn veelal volwassenen als vrijwilliger actief. Zij vervullen een groot aantal taken en komen daarbij afhankelijk van hun rol/taken, soms nadrukkelijk in contact met de minderjarige leden van de vereniging. Dit geldt voor bijvoorbeeld de coaches en scheidsrechters, maar ook bestuursleden. De minderjarige leden, maar niet alleen zij, verkeren door de setting waarin op een sportclub met elkaar wordt omgegaan, in een afhankelijke positie en zijn daardoor kwetsbaarder voor grensoverschrijdend gedrag. Omdat wij het belangrijk vinden om een veilige vereniging te zijn, hebben we hiervoor extra aandacht.

Om mis(ver)standen binnen de vereniging te voorkomen en alle leden, ouders en vrijwilligers handvatten te bieden om met elkaar om te gaan, hanteren we binnen Divine een aantal omgangsregels. Daarnaast is er een gedragscode voor alle vrijwilligers die actief zijn binnen de vereniging. Deze is ontleend aan de gedragscode die NOC\*NSF in samenwerking met Centrum Veilige Sport Nederland heeft opgesteld. Ook laten we elk jaar de VOG's vernieuwen van alle vrijwilligers en stellen we een vertrouwenspersoon in. Verder besteden we op verschillende manieren aandacht aan al deze zaken in de communicatie naar leden en coaches.

### 4.2 Omgangsregels

We hanteren een aantal regels die bepalen hoe we met elkaar omgaan en hoe we ons gedragen in het gebouw tijdens en rond trainingen en wedstrijden. Van alle leden, ouders en vrijwilligers die betrokken zijn bij Divine verwachten we dat zij:

**ZICH OPEN OPSTELLEN:** Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, ga hierover dan het gesprek aan. En als dit niet gaat of leidt tot een oplossing, meld dit dan bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport.

**RESPECT TONEN:** Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

**AFSPRAKEN NAKOMEN:** Kom op tijd, meld je (tijdig) af en luister naar instructies.

**NETJES OMGAAN MET DE OMGEVING:** Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

**VAN ANDEREN AFBLIJVEN:** Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.

**ZICH AAN DE REGELS HOUDEN:** lees de reglementen en de omgangsregels en alle andere afspraken door en houd je daar ook aan.

**NIEMAND IN HUN WAARDE AANTASTEN:** Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

**NIET DISCRIMINEREN:** Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

**EERLIJK en SPORTIEF ZIJN:** Speel niet vals en gebruik geen verbaal of fysiek geweld.

**ZORGVULDIG COMMUNICEREN:** Wees duidelijk over de verwachtingen over en weer en maak goede afspraken. Draag met elkaar bij aan fatsoenlijke onderlinge omgang, ook via sociale media. Zorg dat je netjes omgaat met informatie die je wordt toevertrouwd. Deel geen berichten en beelden als je kunt bedenken dat dit mogelijk tot schade leidt bij betrokkenen.

**OVERTREDINGEN MELDEN:** Meld overtredingen van de regels bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon. Bij twijfel en voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport.

### 4.3 Gedragscode

Van ieder van de vrijwilligers die actief zijn binnen Divine verwachten wij het volgende:

**ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING.** Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen. Benader spelers positief en benoem in de eerste plaats wat zij goed doen.

**ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN.** Zie toe op de naleving van de reglementen, de omgangsregels, deze gedragscode en de uitgangspunten binnen de vereniging.

**IS ZICH BEWUST VAN MACHTSONGELIJKHEID EN (SOMS OOK) AFHANKELIJKHEID EN MISBRUIKT ZIJN POSITIE NIET.** Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties zijn onder geen beding geoorloofd.

**RESPECTEERT HET PRIVELEVEN VAN DE SPORTER.** Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.

**TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN:** Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

**IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT.** Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.

**IS ZORGVULDIG EN OPRECHT BIJ HET VERMELDEN VAN ERVARING EN FUNCTIES.** Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

**ONTVANGT EN BIEDT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN,** om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

**IS OPEN EN ALERT OP WAARSCHUWINGSSIGNALLEN.** Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.

**GAAT VERSTANDIG OM MET ALCOHOL.** Drinkt tijdens het coachen geen alcohol en maakt met jeugdteams de afspraak dat er geen alcohol wordt gedronken.

#### 4.4 Incidenten

Als zich incidenten voordoen die niet binnen een training of wedstrijd kunnen worden opgelost, vindt een gesprek plaats met een afgevaardigde uit het bestuur en/of de technische commissie met betrokken coach(es) en speler(s). In geval van jeugd worden ouders hierbij betrokken. Bovenstaande omgangsregels en gedragscode vormen hierbij het uitgangspunt. Eventuele sancties worden op maat en in overleg opgelegd.

#### 4.5 Vertrouwenspersoon

We zorgen dat de vereniging een vertrouwenspersoon heeft. Dit is bij voorkeur iemand die binnen de vereniging verder geen formele functie(s) heeft en een zo neutraal mogelijke positie heeft. Daarnaast kunnen leden en ouders een beroep doen op de vertrouwenspersonen van de NBB.

#### 4.6 Verklaring Omtrent Gedrag

Jaarlijks zorgen we voor een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor alle vrijwilligers die actief zijn binnen de vereniging.

#### 4.7 Bekendheid omgangsregels en gedragscode

We communiceren actief over de omgangsregels en gedragscode in de contacten met alle betrokkenen en afspraken die we met hen maken.

## Hoofdstuk 5 Vrijwilligers en stagiaires

### 5.1 Werving

De technische commissie houdt zich bezig met de werving van nieuwe coaches en assistent coaches, bepaalt in hoeverre zij inzetbaar zijn voor de vereniging en besluit bij welke teams zij worden ingezet. De technische commissie besluit ook over het aannemen van stagiaires die een opleiding voor sport en beweging doen en hun stage bij Divine willen lopen. Voor de werving van overige vrijwillige functies en stagiaires is het bestuur verantwoordelijk.

### 5.2 Aanstelling

De aanstelling van vrijwilligers vindt plaats in samenwerking tussen de technische commissie en de voorzitter van het bestuur en verloopt grofweg als volgt:

- Er wordt een kennismakingsgesprek gehouden met een vrijwilliger.
- Er wordt naar de benodigde competenties gevraagd.
- Indien nodig worden er referenties gevraagd.
- Indien niet in bezit, wordt er een VOG aangevraagd voor vrijwilligers vanaf 16 jaar.
- De vrijwilliger dient lid te zijn/worden van de vereniging.
- De vrijwilliger zal op de hoogte gesteld worden van de gedragscodes van de vereniging.

### 5.3 Afspraken

Voor aanvang van ieder seizoen stelt Divine vanuit het bestuur een overeenkomst op met de coaches, assistent coaches en stagiaires. Daarin staan hun taken en onderschrijven zij de omgangsregels en gedragscode. Ook leggen we daarin individuele bijzonderheden vast, zoals opleidingswensen of ambities voor de langere termijn. Ook vraagt het bestuur ieder jaar opnieuw een VOG aan voor de coaches, assistent coaches en stagiaires. Voor nieuwe coaches en assistent coaches worden afspraken gemaakt op het moment dat zij instromen.

### 5.4 Begeleiding en opleidingsmogelijkheden

Nieuwe coaches en assistent coaches kunnen begeleiding krijgen vanuit de technische commissie. Coaches en assistent coaches krijgen de kans om via de vereniging een opleiding te volgen. Zij kunnen deelnemen aan opleidingen voor coaches en scheidsrechters op verschillende niveaus. Stagiaires krijgen begeleiding van de coach van het team waarin zij (het merendeel van) hun stage lopen en kunnen in overleg ook gebruik maken van de opleidingsmogelijkheden van de vereniging. We zetten in het bijzonder in op het gebruik van de scholingsmogelijkheden van Rotterdam Sportsupport en de mogelijkheid om de coaches door samenwerking met (basketball)partners beter toe te rusten op onder meer pedagogisch en sportpsychologisch gebied.

### 5.5 Waardering

De inzet van de coaches en assistent coaches is eigenlijk niet in geld uit te drukken. Toch is er een onkostenvergoeding voor hun inzet op jaarbasis. Deze is afhankelijk van het niveau van het team en de ureninzet. De hoogte van voor de onkostenvergoeding bepaalt het bestuur jaarlijks. Deze maakt onderdeel uit van de begroting die de ALV weer op haar beurt vaststelt. Vanuit het bestuur wordt geregeld stilgestaan bij de inzet van de coaches tijdens periodieke gesprekken

# Bijlagen

## Bijlage 1      Historie Divine

29 juli 1991 wordt Divine opgericht door Adalgizia de Fatima Delgado, Carol Helberg en Eveline Wijnaldum, een groep enthousiaste meisjes die na het stoppen van Basketbal vereniging Black Birds door willen gaan met hun favoriete sport. De vereniging begint met een heren en een dames team. Sporthal Snelleman wordt de thuisbasis.

Omdat Divine afkomstig is van Black Birds, spelen er in eerste instantie hoofdzakelijk Surinamers, maar doel is de vereniging te laten uitgroeien tot een smeltkroes van praktisch alle nationaliteiten die Nederland rijk is.

Juli 1996: 5 jaar Divine. In deze periode groei Divine uit naar zeven teams namelijk heren 1 (rayon 2e klasse), heren 2 (3e klasse kern), dames 1 (2e klasse kern, jongens junioren (1e klasse kern), meisjes junioren (1e klasse kern), jongens aspiranten (3e klasse kern), mini's (7e klasse kern). De wedstrijden worden op verschillende locaties gespeeld. De mini's in de school gymzaal aan de Raampoortstraat omdat De Bentincklaan niet geschikt is voor miniwedstrijden, aangezien de baskets niet op minihogte kunnen. De overige jeugdteams spelen in Wolfert van Borselen aan de Bentincklaan terwijl de senioren in Snelleman spelen.

Ook het jaarlijkse MIX toernooi wordt gehouden in de sporthal aan de Bentincklaan. Alle leden mogen aan dit toernooi deelnemen waarin gemengde team tegen elkaar spelen. Mini's kunnen helaas niet meedoen.

Het hoofdzakelijk dames bestuur is met toevoeging van de jeugdleden de grote drijfveer achter de vereniging.

In het seizoen 1998 wordt het veelbelovende meisjes team ingeschreven voor de rayon competitie. Een gigantische ervaring met wedstrijden tegen gearriveerde teams zoals Den Helder. Net als het heren 1 team weten zij zich goed te handhaven in de rayon klasse.

Juli 2001: 10 jaar Divine.

Uit het clubblad van januari 2001:

"10 jaar is een lange tijd en we zijn er trots op dat de vereniging van 1 dames team is gegroeid naar 4 jeugdteams en 4 seniorenteams. Wat jammer is, is dat helaas bijna dezelfde mensen als in het begin de kar moeten trekken. Als we nog 10 jaar vooruit willen zullen toch echt meer mensen de handen uit de mouwen moeten willen steken en ook verantwoordelijkheid moeten nemen voor een bestuursfunctie. In 10 jaar tijd kun je kaal zijn geworden, getrouwd zijn, kinderen hebben gekregen, verhuisd zijn, van de jeugd naar de senioren zijn gepromoveerd of van senior veteraan zijn geworden."

Financieel heeft de vereniging het zwaar en er wordt besloten niet meer in sporthal Snelleman en de Esh te trainen en te spelen maar naar de Bentincklaan te verhuizen om zo de kosten te drukken. Verder worden verschillende activiteiten opgezet zoals subsidies aanvragen bij KvK Sportsupport, sponsorloop onder de mini's en de benjamins, voor schoolsport kinderen trainen tegen een vergoeding voor de vereniging. Velen van het eerste uur stoppen gedurende deze periode met bestuur of trainer functies.

Juli 2006: 15-jarig bestaan.

Op 3 en 4 juni wordt in sporthal Schutterveld een groots opgezet toernooi met volgens de traditie veel basketbal, gezelligheid en muziek gespeeld. Op zaterdag wordt een clinic gegeven en op zondag is er een dunkwedstrijd. Tijdens het toernooi wordt er voor een lunch voor de teams gezorgd. Alsmede op zondag een buffet en een feest in Grandcafe Sorg & Hoop. De overnachters verblijven in Sleep-in De Mafkees.



Divine is sterk groeiend bij de jeugd. Dit heeft vooral te maken omdat sinds 2 jaar het beleid sterk is bijgesteld en er meer focus is op de jeugd. In de praktijk gingen immers meer aandacht naar de senioren teams. Er is een team samengesteld uit verschillende coaches en bestuursleden die een jeugdplan hebben opgesteld en er is een jeugd coördinator aangesteld die dit plan moet uitvoeren. Het plan geeft richtlijnen op welk niveau ze moeten komen qua vaardigheden. Het streven bij de jeugd per team twee coaches te hebben zodat daadwerkelijk aan het plan gewerkt kan worden. Divine gaat ook met alle teams trainen en spelen in de Wolfert van Borselenzaal aan de Bentinck laan. Er is geen kantine maar de leden onderling zorgen ervoor dat er elke week een "vervangende" kantine is door van alles te verkopen. Waar Divine vooral overleeft door een sterk verenigings gevoel blijft het gemist van een eigen sporthal duidelijk. De zoektocht naar een nieuwe sporthal waar de hele vereniging terecht kan gaat door. Er zijn verder financiële middelen nodig om de doelstelling te kunnen bewerkstelligen. Dit is onderdeel van een draaiboek waar de vereniging uiteindelijk wilt komen.

Juli 2011: 20 jaar Divine. De verenging wordt op de been gehouden door enkele vasthoudende bestuursleden. Zeer moeilijke tijden waarin schulden uit het verleden en niet betalende leden een grote bedreiging zijn voor de verenging. Veel oud zeer onder de senioren leden maak dat er binnen deze groep geen verdere ontwikkeling plaats vindt en de terugval qua sportieve prestatie en plezier erg groot is. Gevolg is dat veel senioren leden zowel bij de heren als dames afhaken. Naast de teloorgang bij de senioren is de grote hoeveelheid jeugdleden is een mooie kans voor de vereniging om zowel aan breedte sport als meer prestatie sport te doen. Met Mix U12 wordt de halve finale ronde van de inter-rayonale competitie gehaald waarin over twee wedstrijden van een zeer goed Almere Pioneers wordt verloren. JU14 strand in de halve finale van de rayon competitie tegen DAS van wie ze kort daarvoor de bekerfinale wedstrijd hadden gewonnen. Het initiatief om gestructureerd te gaan trainen met de jeugd zoals ingezet in seizoen 2012 – 2013 wordt verder uitgewerkt in een Technisch Plan en een Vijfjaren Plan.

Divine heeft in het seizoen 2013 – 2014, 3 heren teams, 2 dames team en 11 jongens jeugd teams. De Heren 1, JU12, JU14 en JU16 spelen in de rayon klasse. De overige teams spelen allen in de regio klassen. Er is een verdere terugval onder de senioren. Het komt jammer genoeg zover dat enkele dames van het eerste uur, besluiten te stoppen met het spelen bij Divine. Zodoende blijft er slechts een damesteam over. Ook gaan de resterende dames daarom van de rayon 2de klasse terug te gaan naar de regio 1ste klasse.

Positieve ontwikkeling is dat de vereniging in 2014 eindelijk weer een nieuw voltallig bestuur heeft. De grootste uitdaging voor het nieuwe bestuur is de vereniging financieel gezond te maken en de organisatie te verbeteren. Voor het basketbal technische deel is in eerste instantie via een Technische Commissie de focus gericht op de jeugd waar voor de trainingen en wedstrijden zoveel mogelijk het Technisch Plan gevolgd wordt.

Juli 2016: 25 jaar Divine.

Op zondag 6 november 2016 werd vroeg in de ochtend begonnen met het versieren van Oostervant. Daarna volgde een warming up met een dansdocent van het hiphophouse. Vervolgens gingen we van start met ons mixtoernooi: kinderen van alle teams speelden in gemengde teams tegen en met elkaar. Na het toernooi volgde een gezamenlijke lunch in een van de zalen van Oostervant. De dames van de Wijkkeuken hadden deze lunch voor ons bereid. Tijdens de lunch kwam de voorzitter van de gebiedscommissie ons feliciteren. Jerry Gillis, Bryan Klas en Susanne Kruger werden benoemd tot erelid; ze kregen een speld of hanger.

Aansluitend aan de lunch volgden de trainers een workshop over het versterken van de enkel. De kinderen namen deel aan een clinic die gegeven werd door het team van Mario Bennes, een bekende basketballer en organisator van zomerkampen. Alle kinderen kregen een tas met clublogo. De dag werd afgesloten met een wedstrijd tussen ons Jongens onder 16 team tegen de speelsters van het 1e team van Rotterdam Basketbal.

Het implementeren van het 5 jaren Jeugd Technisch Plan (gestart in 2014) neemt steeds betere vormen aan. Er wordt kader opgeleid door een interne Basketbal Trainer 2 cursussen te organiseren, trainers bezoeken samen diverse clinics, er wordt volgens het jeugd technisch plan met als basis "Read and React" getraind. Financieel krijgt het bestuur de vereniging in de goede richting.

De vereniging werkt dus hard aan uitvoering van hun plannen om een toonaangevende basketbalvereniging te zijn (en te blijven), die midden in de samenleving staat, die zich kenmerkt door een gezonde financiële huishouding waarbij zowel breedte als prestatie sport mogelijk is.

Juli 2017: Landelijke competitie en groei dames

Divine speelt in het seizoen 2016 – 2017 met twee teams in de landelijke 2de divisie competitie. Er is ook een duidelijke groei onder de meisjes teams en er wordt met een MU12, MU14 en MU16 team deelgenomen aan de competitie. Het leden bestand bij de dames blijft groeien en er wordt met een gemotiveerd en enthousiast dames team deel genomen aan de competitie. Samen met nog 11 jongens jeugd en 1 heren senioren team bestaat de verenigen uit 18 teams in totaal.

Juli 2020: Paar seizoenen achtereen landelijke groei

De jeugdteams blijven zich uitbreiden. Divine speelt in zowel seizoen 2018 -2019 en 2019 -2020 met MU16 in de Ere Divisie competitie en met MU18 en MU20 in de 2de Divisie competitie. In 2019 – 2020 wordt voor het eerst met MU14 deelgenomen aan de 2de Divisie competitie. MU16 overleeft in de Ere Divisie. MU14 en 18 eindigen in de 2de Divisie teams in de middenmoot terwijl MU20 een voor laatste wordt. In dit seizoen heeft Divine weer twee dames senioren teams. Met goed basketbal eindigt VSE 1 in de middenmoot. VSE 2 moet verder aan gewerkt worden om het team uit te breiden en te handhaven. Aandachtspunt blijft aansluiting van de heren bij de vereniging. Seizoen 2019 -2020 wordt niet uitgespeeld vanwege COVID-19. Intussen is het kader versterkt, telt het bestuur vier leden en hebben we een coördinator fondsenwerving en sponsoring.

Juli 2021: 30 jaar Divine.